

**Положение о
первичной организации Профсоюза
работников народного
образования и науки РФ
МДОУ детского сада комбинированного вида №15
«Березка»**

Согласовано:

Председатель
профсоюзной организации
МКДОУ детского сада комбинированного вида
№15 «Березка»

Е.И.Сироткина

«17» 01 2013 года

Утверждаю:

Заведующая
МКДОУ детского сада комбинированного вида
№15 «Березка»

Б. Заведующая
«17» 01 2013 года
Ивануменникова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ регулирует деятельность первичной профсоюзной организации МКДОУ детского сада комбинированного вида №15 «Березка» (далее - Учреждение).

1.2. Первичная профсоюзная организация (далее - профсоюзная организация) создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Родниковской районной организации Профсоюза.

1.3. Профсоюзная организация является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и структурным звеном Родниковской районной организации Профсоюза. Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в Учреждении.

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация Учреждения руководствуется Уставом профсоюза, законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.

1.6. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение установленных целей Профсоюза.

1.7. В соответствии с уставом Профсоюза в профсоюзной организации Учреждения не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации, не может состоять на учете в другом профсоюзе.

1.8. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее трех лет), а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.9. Местонахождение первичной профсоюзной организации - Ивановская обл., г. Родники, мкр. Гагарина, д. 14, телефон 8 (49336) 2-34-63

2. Организация работы первичной профсоюзной организации

2.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться по мере необходимости другие структурные звенья.

Деятельность профсоюзной организации Учреждения определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

2.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания, собрания с учетом расписания занятий и режима работы Учреждения.

2.3. Прием в Профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в бухгалтерию о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

Принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

2.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

2.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию учреждения считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает заявление в бухгалтерию о прекращении взимания с него членских профсоюзных взносов.

2.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

2.7. Учет членов Профсоюза в Учреждении осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

2.8. Членский профсоюзный взнос взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором учреждения и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

2.9. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации Учреждения

а) имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома учреждения;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором учреждения и соглашениями; заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

2.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

3. Органы первичной профсоюзной организации

3.1. Органами профсоюзной организации являются **профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.**

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

3.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является **собрание:**

- принимает положение о первичной профсоюзной организации Учреждения, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;
 - заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета;
 - заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
 - избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
 - избирает казначея профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;
 - принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации учреждения в установленном Уставом Профсоюза порядке;
 - утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;
 - решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

3.3. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

3.3. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

3.4. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

3.5. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации школы, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее чем за 7 дней.

3.6. Отчетно - выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3.7. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются **профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.**

3.8. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации учреждения в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально - трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией учреждения (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией учреждения и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально - экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами
- ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организуя его обсуждение;

- совместно с администрацией учреждения (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение педагогов и других работников учреждения по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексаций;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят председатели профкома и администрации;
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно - курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- приглашает для обоснования к защите интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации учреждения (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договоренности с администрацией учреждения совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- контролирует выполнение условий Отраслевого и территориального соглашений;
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли

Профсоюза в защиту трудовых, социально - экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;

3.9. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

3.10. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

3.11. Председатель первичной профсоюзной организации Учреждения:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях,

учреждениях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;

- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации; выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

3.12. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Положение обсуждено и принято
на Общем собрании работников
МКДОУ детского сада комбинированного вида №15 «Березка»
протокол от 17.01.2013 г. № 3